



**SZPITALE  
TCZEWSKIE SA**

## OGŁOSZENIE

### Odpowiedzi do zapytań, do postępowania 24/PN/2013

Z dnia: 26-11-2013r. (aktualizacja)

Nazwa (firma) Zamawiającego

**SZPITALE TCZEWSKIE SPÓŁKA AKCYJNA**

Adres Zamawiającego

UL. 30 STYCZNIA 57/58, 83-110 TCZEW. TEL. 58.777.66.73, FAX 58.531.38.30, www.szpitaletczewskiesa.pl

#### **Pytanie 1**

W pkt V.3 SIWZ Zamawiający wymaga indywidualne wyposażenie pracownika ochrony fizycznej w pałkę wielofunkcyjną, kajdanki, paralizator i inne.

Pytanie - czy to wyposażenie dotyczy każdego pracownika ochrony fizycznej i na wszystkich posterunkach?

**Odpowiedź:** Wyposażenie dotyczy każdego pracownika ochrony fizycznej i na wszystkich posterunkach.

#### **Pytanie 2**

Pkt V.4 oraz w pkt VI.1, e) SIWZ - dlaczego Zamawiający żąda wykazu osób z licencjami przed ewentualnym podpisaniem umowy? Wg nas, wystarczy w ofercie oświadczenie o spełnieniu wymogów, a listę pracowników wraz z kserokopiami wymaganych dokumentów przedstawić przed podpisaniem umowy.

**Odpowiedź:** Zamawiający na podstawie Art. 22, ust. 5 ustawy Prawo Zamówień Publicznych ustala warunki tak, aby móc zweryfikować zdolność wykonawcy do należytego wykonania udzielanego zamówienia. W postępowaniu w sprawie udzielenia zamówienia, którego przedmiot stanowią, tak jak w tym przypadku – usługi, zamawiający może oceniać zdolność wykonawcy do należytego wykonania zamówienia w szczególności w odniesieniu do jego rzetelności, kwalifikacji, efektywności i doświadczenia. Zatem to zamawiający określa czy wystarczającym dla niego, aby ocenić wykonawcę jest dołączenie do oferty stosownych oświadczeń czy też dokumentów. Zapis ustawy Prawo Zamówień Publicznych w Art. 26, ust. 2 wyraźnie określa, iż zamawiający może żądać (nie musi, ale może) dokumentów potwierdzających spełnianie warunków udziału w postępowaniu, jeśli wartość zamówienia jest mniejsza niż kwoty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust. 8 PZP, co odnosi się do niniejszego postępowania. Dodatkowo należy podkreślić, że zastosowanie ma także Art. 25, ust. 2 PZP.

#### **Pytanie 3**

Czy pod pojęciem występującym w SIWZ "Grupa Patrolowo Interwencyjna" należy rozumieć "Grupę Interwencyjną" zgodnie z rozporządzeniem MSWiA z dnia 21 października 2011r, w sprawie zasad uzbrajania specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania i ewidencjonowania broni i amunicji (Dz. U. Nr 245, poz 1462 z 2011r.), skoro umowa ma być wykonywana zgodnie z ustawą o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997r. z późniejszymi zmianami.

**Odpowiedź:** Przez określenie grupa patrolowo-interwencyjna należy rozumieć co najmniej dwóch uzbrojonych pracowników ochrony, którzy po uzyskaniu za pośrednictwem uzbrojonego stanowiska interwencyjnego informacji z urzędzeń lub systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionych osób lub mienia wspólnie realizują zadania ochrony osób lub mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej doraźnej na terenie chronionego obszaru, obiektu lub urządzenia. Wykonawca będzie zobowiązany do prowadzenia ochrony osób i mienia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

#### **Pytanie 4**

W załączniku Nr 4 do SIWZ w pkt 2 i) jest mowa o stosowaniu środków przymusu bezpośredniego w oparciu o Art. 38, ust 2 ustawy o ochronie osób i mienia. Art. ten przy nowelizacji ustawy został SKREŚLONY.

Obecnie obowiązuje nowa ustawa z dnia 24 maja 2013r. o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej, gdzie w Art 2 ust 1 pkt 20 jest mowa, że środki przymusu bezpośredniego może być użyta również przez pracownika ochrony fizycznej zgodnie z wymogami ustawy o ochronie osób i mienia. Natomiast ustawa o ochronie osób i mienia jednoznacznie określa kto jest w myśl ustawy pracownikiem ochrony fizycznej - Art. 2 ust 2 i 6 ustawy.

W związku z powyższym pytaniem, czy każdy pracownik ochrony musi spełniać to wymaganie i na każdym posterunku? Tak wynika z Instrukcji Pełnienia Służby Pracowników Ochrony Osób i Mienia Załącznik Nr 1 do Umowy.

**Odpowiedź:** Użycie i wykorzystanie środków przymusu bezpośredniego i broni palnej oraz dokumentowanie tego użycia i wykorzystania odbywa się na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 maja 2013 r. o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej, oraz dotyczy każdego pracownika ochrony fizycznej i na wszystkich posterunkach.

#### **Pytanie 5**

W jaki sposób przez Zamawiającego będzie sprawdzany czas dojazdu Grupy Interwencyjnej, jej skład oraz wyposażenie zgodnie z obowiązującym prawem?

**Odpowiedź:** Zamawiający będzie sprawdzał czy skład i wyposażenie grupy patrolovo – interwencyjnej jest zgodne z postanowieniami rozporządzenia MSWiA z dnia 21 października 2011r, w sprawie zasad uzbrajania specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania i ewidencjonowania broni i amunicji (Dz. U. Nr 245, poz 1462 z 2011r. z późn. zm.). Czas dojazdu będzie sprawdzany i kontrolowany zgodnie z SIWZ.

**Pytanie 6** Czy paralizator elektryczny w który ma być wyposażony pracownik ochrony powinno się traktować jako broń, zgodnie z ustawą o broni i amunicji ?

**Odpowiedź:** Paralizator elektryczny należy traktować jako przedmiot przeznaczony do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 4 lit. c, w rozumieniu ustawy z dnia 21 maja 1999 roku o broni i amunicji